

Garantia de emprego estendida até 2027

Aconteceu na manhã desta quarta-feira (4), conforme calendário apresentado no boletim anterior, a 1ª rodada de negociações para o Acordo Coletivo de trabalho (ACT) 2024/2026. Além dos dirigentes dos sindicatos que integram a Intersindical, participaram também, dirigentes do SAESC e do Sindalex.



Pela empresa estavam presentes o Diretor e coordenador da comissão negocial, Nelson Ronnie dos Santos (DGC), Diretora Pilar Sabino da Silva (DGR), Diretor Lino Henrique Pedroni Junior (DPL), o consultor em relações sindicais Sr. Daniel Medeiros e os demais integrantes desta comissão.

Destacamos que a cláusula mais importante do ACT, que é a garantia de emprego, foi contemplada nesta rodada, garantindo a estabilidade de emprego para todos empregados até 30/09/2027. Porém, a empresa propôs que o estágio probatório seja estendido para 365 dias de efetivo serviço, o que vai permitir uma melhor avaliação do novo empregado pelos gerentes. Para a Intersindical, 180 dias, para alguns cargos, realmente é pouco tempo para uma avaliação justa.

Foi bem recepcionada a proposta do intervalo mínimo de 30 minutos para refeição; o que vai beneficiar muitos empregados, principalmente os lotados na administração central e os que trabalham em campo. Porém, o empregado precisa cumprir as 8 horas diárias, e também o horário núcleo (8h e 30min as 11h e 30min/13h e 30min as 16h e 30min). A empresa ficou de discutir internamente, e retorna na próxima rodada. Estamos muito confiantes, pelas colocações de alguns diretores, que a reivindicação vai ser atendida.

Com relação ao aumento da participação da empresa no custeio do plano de saúde, não houve avanços, pois a empresa alegou que houve baixa migração do plano principal para o essencial. Mas aceita discutir o assunto fora do acordo. Com relação a diminuição da coparticipação em exames e consultas, manifestou-se colocando que não quer se envolver nesta questão. Assim, a Intersindical agendará audiência com a Celos para tratar deste assunto.

Ao todo foram negociadas 12 cláusulas nesta rodada, conforme demonstramos no quadro abaixo:

Descrição e Proposta	
Cláusula 1ª - Vigência e Data-Base	Renovada
Cláusula 2ª – Abrangência	Renovada
Cláusula 3ª - Quadro de Pessoal	Estabilidade estendida até 30/09/2027
Cláusula 8ª - Auxílio-Enfermidade	Renovada
Cláusula 11ª - Pecúlio	Renovada
Cláusula 15ª – Horário Flexível	Retorna na próxima rodada.
Cláusula 17ª – Pagamento de Férias	Renovada
Cláusula 20ª – Plano Celos Saúde e Previdenciário	Retorna
Cláusula 25ª – Reconhecimento de Dependente	Não
Cláusula 27ª - Comprometimento com a Diversidade e Inclusão	Renovada
Cláusula 28ª - Concurso Público	Renovada com pequeno ajuste na redação
Cláusula 35ª - Área de Risco	Renovada

A **INTERSINDICAL** informa que a próxima rodada está agendada para amanhã dia 5 (quinta), e orienta a seus representados a se manterem unidos, atentos e que acompanhem o desenrolar de todo o processo negocial através de nossos boletins.

INTERSINDICAL NA LUTA POR UMA EMPRESA PÚBLICA E EFICAZ.

FILIE-SE AO SINDICATO DE SUA CATEGORIA

Senge-SC / Sintec-SC / Sindecon-SC / Sindiquímica